

Beleidsplan Stichting Respect and Help

De stichting is toegewijd aan het verkrijgen en verantwoord beheren van de middelen die nodig zijn om haar missie te realiseren. Onze financiering komt uit verschillende bronnen, die zorgvuldig worden ingezet om de doelstellingen van de stichting te ondersteunen en onze sociaal maatschappelijke impact te vergroten. De inkomsten worden altijd herbelegd in de activiteiten van de stichting, zodat de effecten van onze projecten op lange termijn kunnen worden versterkt.

Onze inkomstenbronnen zijn onder andere

Eigen activiteiten

De stichting genereert inkomsten door middel van haar eigen activiteiten. Dit omvat bijvoorbeeld het aanschrijven van subsidie verstrekkers nationaal als internationaal publiek en of particulier. Donatie campagnes opzetten via Deze activiteiten zijn bedoeld om zowel de doelstellingen van de stichting te ondersteunen als om duurzame inkomsten te genereren voor de uitvoering van onze programma's.

Subsidies en Fondsenwerving

Stichting Respect and Help is actief op zoek naar subsidies en fondsen die gericht zijn op het bevorderen van sociale rechtvaardigheid, gemeenschapsontwikkeling, en andere sociaal-maatschappelijke doelstellingen. Wij dienen aanvragen in bij overheden, stichtingen, en andere organisaties die middelen beschikbaar stellen voor initiatieven die in lijn zijn met onze visie. Dit kan variëren van eenmalige subsidies tot meer structurele financiering voor langlopende projecten.

Donaties, Sponsorgelden en Giften

Wij ontvangen financiële steun van zowel ministeries, gemeenten, particuliere donateurs als bedrijven die onze missie ondersteunen. Dit kan variëren van eenmalige subsidies, giften tot langdurige sponsorovereenkomsten. Donateurs en sponsors krijgen inzicht in de impact van hun bijdrage en worden betrokken bij onze activiteiten, wat de samenwerking versterkt. Deze inkomsten zijn van cruciaal belang voor het ondersteunen van de stichting in haar dagelijkse werking en het realiseren van nieuwe projecten. Leningen of Kredieten, schenkingen, erfstellingen en legaten De stichting ontvangt daarnaast schenkingen, erfstellingen of legaten van particulieren of bedrijven die de stichting willen ondersteunen. Deze financiële middelen kunnen bijdragen aan specifieke projecten of aan de algemene werking van de stichting. Wij zijn dankbaar voor de steun van degenen die ons vertrouwen met een schenking of nalatenschap, en we zorgen ervoor dat deze middelen op een verantwoorde en transparante manier worden ingezet.

Herinvestering van Inkomsten

Alle inkomsten die de stichting genereert worden volledig herbelegd in projecten en activiteiten die direct bijdragen aan de doelstellingen van de stichting. Dit omvat het organiseren van educatieve programma's, het ondersteunen van kwetsbare

gemeenschappen, het ontwikkelen van sociale initiatieven en het creëren van bewustwording rondom sociale thema's. Wij streven ernaar om zoveel mogelijk van de ontvangen middelen te besteden aan de uitvoering van onze missie en zorgen ervoor dat we efficiënt omgaan met de beschikbare middelen.

Door deze gediversifieerde aanpak zorgen we ervoor dat de stichting financieel gezond blijft en haar impact continu kan vergroten. We blijven transparant in onze financiële rapportages en werken samen met onze partners, donateurs en andere belanghebbenden om de best mogelijke resultaten te bereiken.

Monitoring en Evaluatie

Om de impact en effectiviteit van haar activiteiten te waarborgen, heeft de stichting een gestructureerd systeem voor monitoring en evaluatie opgezet. Dit stelt de organisatie in staat om successen te meten, knelpunten te identificeren en waar nodig verbeteringen door te voeren. De volgende methoden worden ingezet:

Jaarverslagen

De stichting stelt jaarlijks een uitgebreid verslag op waarin de voortgang, financiële situatie en behaalde resultaten worden geanalyseerd. Dit jaarverslag omvat:

1. Een gedetailleerd overzicht van de uitgevoerde activiteiten en projecten.
2. Een financiële verantwoording waarin inkomsten en uitgaven transparant worden gepresenteerd.
3. Een evaluatie van de gestelde doelen en de mate waarin deze zijn behaald.
4. Aanbevelingen en inzichten voor toekomstige beleidsaanpassingen.

Het jaarverslag dient niet alleen als intern evaluatiemiddel, maar wordt ook gedeeld met stakeholders, donateurs en subsidiënten om de transparantie en verantwoording te waarborgen.

Halfjaarlijkse evaluatie

Naast de jaarlijkse rapportage voert de stichting tweemaal per jaar een interne evaluatie uit. Dit proces omvat:

1. Een beleidsmatige analyse: De effectiviteit van het bestaande beleid wordt beoordeeld en vergeleken met de oorspronkelijke doelstellingen.
2. Project specifieke evaluaties: De voortgang van lopende projecten wordt besproken, inclusief eventuele uitdagingen en successen.
3. Aanpassing van strategieën: Op basis van de bevindingen worden indien nodig strategische aanpassingen doorgevoerd om beter in te spelen op actuele ontwikkelingen en behoeften.

Deze halfjaarlijkse evaluaties zorgen ervoor dat de stichting wendbaar blijft en haar doelen efficiënter kan nastreven.

Externe Evaluaties en Toekomstgerichte Ontwikkeling

Om een objectieve blik op haar activiteiten te behouden, werkt de stichting regelmatig samen met externe adviseurs en onafhankelijke onderzoeksbureaus. Dit helpt bij:

1. Het verkrijgen van een kritische, onbevooroordeelde analyse van de impact en effectiviteit van de programma's.
2. Het identificeren van best practices en innovatieve methoden die kunnen worden toegepast om de effectiviteit verder te vergroten.
3. Het opstellen van langetermijnstrategieën die aansluiten bij maatschappelijke trends en veranderende behoeften van de doelgroep.

Door een combinatie van interne en externe evaluatiemethoden blijft de stichting continu werken aan verbetering en vernieuwing. Het doel is niet alleen om de huidige impact te meten, maar ook om duurzame groei en optimalisatie van haar activiteiten te realiseren. Door deze gestructureerde aanpak blijft de stichting transparant, doelgericht en effectief in het bereiken van haar missie.

Bestuurssamenstelling en onbezoldigd

Het bestuur bestaat minimaal uit :

***Voorzitter**

***Secretaris**

***Penningmeester**

Onbezoldigde Bestuurders en Onkostenvergoeding

De bestuurders van Stichting Respect and Help zijn onbezoldigd en ontvangen geen salaris of andere beloning voor hun werkzaamheden. Wel hebben zij recht op een onkostenvergoeding voor kosten die zij maken in de uitoefening van hun functie. Deze vergoeding wordt verstrekt op basis van declaraties met bewijsstukken en binnen de kaders die door het bestuur zijn vastgesteld.

Bij Stichting Respect and Help hanteren wij een transparant en verantwoord onbezoldigd beleid voor de bestuurders. Ons beleid is gericht op het waarborgen van rechtvaardigheid, zorgvuldigheid en duurzaamheid, zowel binnen de organisatie als ten opzichte van onze externe stakeholders.

Doel van het Beloningsbeleid

Het doel van ons beloningsbeleid is het aantrekken, behouden en motiveren van

gekwalficeerde medewerkers, zodat wij onze sociaal maatschappelijke doelstellingen effectief kunnen realiseren. Wij streven naar een verantwoorde beloning, die het werk van medewerkers erkent, maar die ook binnen de financiële mogelijkheden van de stichting valt.

Verantwoording en Transparantie

Wij hechten veel waarde aan transparantie en verantwoordingsplicht. Jaarlijks wordt ons beloningsbeleid geëvalueerd en gecontroleerd door het bestuur en wordt het verantwoording afgelegd in ons jaarverslag, dat openbaar wordt gedeeld. Wij zorgen ervoor dat de beloningen in verhouding staan tot de prestaties van de organisatie en het beschikbare budget.

Beloning en Kostenbeheer

Het beloningsbeleid wordt zorgvuldig afgestemd op de operationele kosten en de financiële gezondheid van de stichting. Hierbij houden wij rekening met de lange termijn, zodat wij continuïteit en duurzame groei kunnen waarborgen zonder dat dit ten koste gaat van de maatschappelijke impact die wij willen bereiken.

Uitzonderingen

In geval van specifieke projecten of tijdelijke posities kan er, in overleg met het bestuur, een marktconforme beloning worden overeengekomen voor externe professionals of tijdelijke medewerkers.

Stichting Respect and Help streeft naar een rechtvaardig en transparant beloningsbeleid dat aansluit bij onze waarden en missie. Wij willen een positieve bijdrage leveren aan de samenleving, met respect voor de middelen die aan ons zijn toevertrouwd.

Dit beloningsbeleid is bedoeld om te zorgen voor een eerlijke beloning en tegelijkertijd de sociaal maatschappelijke verantwoordelijkheid van de stichting te waarborgen.