

Het Bestuur

Gedreven door impact en verandering

Het bestuur van Stichting Respect and Help bestaat uit een team van ervaren en toegewijde professionals die zich inzetten voor sociale en maatschappelijke ontwikkeling. Met een duidelijke visie en strategische aanpak werken wij aan gelijke kansen en duurzame verandering, met bijzondere aandacht voor kwetsbare en achtergestelde groepen in.

Wie vormen het bestuur?

Het bestuur bestaat uit professionals met verschillende expertises, zoals sociale innovatie, beleid, financiën, educatie en gemeenschapsontwikkeling. Elk bestuurslid draagt bij aan de strategie en groei van de stichting.

- **Voorzitter:** L.Gilmar Macnack | Leidt het bestuur en bewaakt de missie en visie van de stichting.
- **Secretaris:** Marcel Esajas | Zorgt voor de administratieve en organisatorische ondersteuning van het bestuur.
- **Penningmeester:** Cecile Burgdorffer | Beheert de financiële middelen en bewaakt een verantwoord financieel beleid.
- **Algemene bestuursleden:** Ondersteunen specifieke projecten en initiatieven en dragen bij aan strategische besluitvorming.



voorzitter Gilmar Macnack

Onze Aanpak

Het bestuur van Stichting Respect and Help speelt een cruciale rol in het toezicht houden op de strategie, besluitvorming en uitvoering van onze projecten. Wij zetten ons in om de missie en doelstellingen van de stichting effectief en verantwoord te realiseren, met een sterke focus op impact, duurzaamheid.

Onze aanpak is gebaseerd op vier kernpijlers:

- ♦ Strategische sturing

Wij stellen lange termijndoelen vast en bewaken de voortgang van onze initiatieven. Door te werken met een duidelijke visie en een gestructureerde strategie, zorgen we ervoor dat onze inspanningen gericht en duurzaam zijn.

- ♦ Effectieve besluitvorming

Elke beslissing binnen de stichting wordt genomen op basis van data, onderzoek en input van belanghebbenden. We streven naar transparante en goed onderbouwde keuzes die bijdragen aan de groei en ontwikkeling van onze gemeenschap.

- ♦ Maatschappelijke betrokkenheid

Wij onderhouden nauwe banden met onze leden, partners en de gemeenschappen die wij ondersteunen. Door luisteren, samenwerken en inspelen op behoeften blijven wij flexibel en verbeteren wij onze aanpak continu. Onze betrokkenheid zorgt ervoor dat we écht een verschil maken.

- ♦ Verantwoordelijkheid en verantwoording

Wij waarborgen dat alle middelen en inspanningen rechtstreeks bijdragen aan onze missie en op een transparante en verantwoorde manier worden ingezet. Door heldere rapportage en controlemechanismen zorgen wij ervoor dat elke donatie en investering een tastbare impact heeft.

Duurzaamheid en Toekomstvisie

Wij geloven dat sociaal maatschappelijke verandering structureel en duurzaam moeten zijn. Daarom zetten we in op:

✓ Educatie en bewustwording, zodat kennis en informatie breed worden gedeeld.

✓ Samenwerkingen en netwerken, waarmee we onze impact vergroten en nieuwe kansen creëren ter ondersteuning voor onze doelgroepen.

Door onze kernwaarden en aanpak te combineren, werkt het bestuur van Stichting Respect and Help doelgericht aan hulp te bieden in verzwakte samenlevingen waarin iedereen de kans krijgt om op een menswaardig manier behandeld te worden , mee te doen en vooruit te komen. Samen bouwen we aan een toekomst waarin gelijke kansen, verbondenheid en gemeenschapskracht centraal staan!